

Policy Description:
Target Group (All Employees)
Site Location Effected: ■ SVI Group

Version 2.0

Policy Statements:

Global OHSE Policy
(Occupational Health, Safety and Environmental)

Document Release Notice

This policy on OSHE Policy, Version 1.0, is released for use within respective SVI locations as marked with an effective date of 11th May 2020.



Reviewed by:
Dr. Raymond Ramiah
VP of Corporate Quality Management System
(Feb 20'2025)



Approved by:
Mr. Patrick Loughran Macdonald
Chief Operating Officer
(Feb 20'2025)

This document is subject to SVI Global Document Control Procedure

© 2024 This is a controlled document. Unauthorized access, copying and replication are prohibited.

This Document must not be copied in whole or in parts by any means, without the written authorization of Corporate HR, SVI Thailand.

SVI Global OHSE Policy

(Occupational Health, Safety and Environmental)

"Safe Workplace, Protects Environment and Promotes Sustainability."

SVI Group is strongly committed to managing the organization according to international standards. We recognize our responsibility to continuously improve our occupational health, safety, and environmental management systems. We focus on ensuring a safe working environment for employees, designing efficient work methods, and improving ergonomics while considering social factors (including workload, working hours, and harassment) to prevent work-related injuries and illnesses. Therefore, we prioritize environmental protection and support activities for sustainability. We also promote health care and improve the quality of life of our employees and stakeholders based on the following principles:

1. Comply with all relevant local-national laws, regulations, rules, customer requirements, and other occupational health, safety, and environmental requirements, in addition to those specified in the SVI's Code of Conduct.
2. Promote and support the continuous development and improvement of machinery, working environments, and safe working methods including fire prevention systems by providing sufficient and appropriate tools and equipment to reduce the risk of accidents, disasters, and occupational diseases.
3. Develop and promote knowledge and awareness of occupational health, safety, and environmental responsibility at all levels of the organization, including raising awareness and encouraging participation in efforts to reduce Greenhouse Gas Emissions and promote Environmental Sustainability.
4. Control, prevent, and reduce environmental impacts by managing the use of natural resources to maximize benefits, procuring alternative materials to reduce risks and environmental impacts, focusing on pollution prevention at the source, improving energy efficiency, and adapting to the impacts of Climate Change by providing necessary resources to achieve these goals.
5. Emphasize the importance of consultation and the active participation of workers and their representatives.
6. Set and achieve occupational health, safety, and environmental objectives and targets.
7. Integrate all activities related to the environment, health, and safety into the Corporate Social Responsibility (CSR) projects of all SVI Group companies worldwide and openly communicate performance results related to occupational health, safety, and the environment.

We will also create greater awareness among all SVI workers regarding occupational health, safety, environmental responsibility, and the protection of environments for sustainable development.

นโยบายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม “ส่งเสริมความปลอดภัยในที่ทำงาน รักษาสิ่งแวดล้อม และพัฒนาอย่างยั่งยืน”

บริษัท เอสวีไอ และกลุ่มบริษัทในเครือ มีความมุ่งมั่นในการบริหารองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยตระหนักถึงภาระหน้าที่ในการพัฒนาระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เรามุ่งเน้นการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย ออกแบบวิธีการทำงานและท่าทางในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ พร้อมพิจารณาปัจจัยด้านสังคมต่าง ๆ เช่น ปริมาณงาน ชั่วโมงการทำงาน การใส่ร้าย และการล่วงละเมิด เพื่อป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงาน และรวมถึงการรักษาปกป้องสิ่งแวดล้อมรวมถึงกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งยังส่งเสริมการดูแลสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจะปฏิบัติตามหลักการต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย, กฎระเบียบ, ข้อบังคับ, ข้อกำหนดของลูกค้าและ ข้อกำหนดอื่นๆ ทั้งระดับท้องถิ่นและระดับประเทศที่เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัย, ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม, นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในเอกสาร “จรรยาบรรณธุรกิจ” ของบริษัทฯ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาและปรับปรุง เครื่องจักรกล, สภาพแวดล้อมในการทำงาน, วิธีการทำงาน รวมถึงอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย โดยการจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ให้เพียงพอและเหมาะสม เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงของการเกิดอุบัติเหตุ, อุบัติภัย และโรคจากการทำงาน
3. พัฒนาและส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีความรู้ และจิตสำนึกในด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงสนับสนุนให้มีส่วนร่วมในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและส่งเสริมความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม
4. ควบคุม ป้องกัน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด จัดหาสิ่งทดแทนเพื่อลดความเสี่ยงและการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นการป้องกันมลพิษที่แหล่งกำเนิด ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการปรับตัวเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยให้การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายฯ
5. เน้นความสำคัญของการให้คำปรึกษา และการมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันของคนทำงาน และตัวแทนของพวกเขา
6. กำหนดและทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของระบบการจัดการอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
7. รวบรวมทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมไว้ใน โครงการความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibilities : CSR) ของทุกบริษัทในเครือ SVI ทั่วโลก และสื่อสารผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมอย่างเปิดเผย

เราจะสร้างความตระหนักรู้ให้กับพนักงาน SVI ทุกคนในเรื่องอาชีวอนามัย ความปลอดภัย ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และการปกป้องสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนมากยิ่งขึ้น

គោលនយោបាយសុខភាពការងារ សុវត្ថិភាព និង បរិស្ថាន
“ជួយលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាពក្នុងកន្លែងការងារ ការពារបរិស្ថាន និងអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចីរភាព”

ក្រុមហ៊ុន SVI និងក្រុមហ៊ុនសាខាទាំងអស់ មានការប្តេជ្ញាក្នុងការគ្រប់គ្រងអង្គភាពឱ្យបានទៅតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិ ដោយមានការយល់ដឹងយ៉ាងច្បាស់នូវតួនាទីនិងភារកិច្ចក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកសុខភាពការងារ សុវត្ថិភាព និងបរិស្ថាន ជាប់ជាប្រចាំ។ យើងផ្តោតសំខាន់លើការរៀបចំបរិស្ថានក្នុងកន្លែងការងារឱ្យមានសុវត្ថិភាព រៀបចំបង្កើតឱ្យមានរបៀបក្នុងការធ្វើការងារ និងគរិយាបថក្នុងការបំពេញការងារឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព ព្រមទាំងពិចារណាកត្តាសង្គមផ្សេងៗទៀត ដូចជា បរិមាណការងារ/បន្ទុកការងារ ចំនួនម៉ោងធ្វើការងារ ការបង្កូចកេរ្តិ៍ឈ្មោះ/បរិហារកេរ្តិ៍ ការបំពាននិងការប្រព្រឹត្តបទល្មើស ដើម្បីការពារជំងឺនិងការរងរបួសដោយសារការងារ ព្រមទាំងរក្សាការពារបរិស្ថាន រួមទាំងសកម្មភាពជួយគាំទ្រ លើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព ហើយថែមទាំងលើកកម្ពស់ការថែទាំសុខភាពនិងគុណភាពជីវិតរបស់បុគ្គលិកនិងអ្នកដែលពាក់ព័ន្ធផងដែរ ដោយត្រូវអនុវត្តនូវគោលការណ៍មួយចំនួនដូចតទៅនេះ ៖

1. អនុវត្តតាមច្បាប់ បទបញ្ញត្តិ បញ្ញត្តិច្បាប់ លក្ខខណ្ឌតម្រូវរបស់អតិថិជន និង លក្ខខណ្ឌកំណត់ផ្សេងៗទៀត ទាំងថ្នាក់មូលដ្ឋាននិងថ្នាក់ជាតិដែលមានការជាប់ពាក់ព័ន្ធនិងសុខភាពការងារ សុវត្ថិភាព និង បរិស្ថាន ដោយបន្ថែមលើលក្ខខណ្ឌផ្សេងៗដែលបានបញ្ជាក់ទុកនៅក្នុងឯកសារ “ ក្រមសីលធម៌អាជីវកម្ម ” របស់ក្រុមហ៊ុន
2. លើកកម្ពស់និងគាំទ្រឱ្យមានការអភិវឌ្ឍន៍ កែលម្អ គ្រឿងម៉ាស៊ីន សភាពបរិស្ថានក្នុងការធ្វើការងារ, របៀបធ្វើការងារ រួមទាំងឧបករណ៍ការពារអគ្គិភ័យ ដោយការរៀបចំផ្តល់ជូននូវសម្ភារៈឧបករណ៍ឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់និងសមស្របដើម្បីការពារនិងកាត់បន្ថយហានិភ័យដោយសារគ្រោះថ្នាក់ចៃដន្យ គ្រោះថ្នាក់ការងារ និង ជំងឺផ្សេងៗដែលបង្កឡើងពីការធ្វើការងារ
3. អភិវឌ្ឍនិងគាំទ្រឱ្យបុគ្គលិកគ្រប់កម្រិតមានចំណេះដឹងនិងការយល់ដឹងខាងផ្នែកសុខភាពការងារ សុវត្ថិភាព និង ទំនួលខុសត្រូវចំពោះបរិស្ថាន ព្រមទាំងគាំទ្រឱ្យមានការចូលរួមកាត់បន្ថយការបញ្ចេញប្រូរិយាយខ្ពស់ផ្ទះកញ្ចក់ និងជួយគាំទ្រនូវស្ថេរភាពបរិស្ថាន
4. គ្រប់គ្រង រក្សាការពារ និង កាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់ដល់បរិស្ថាន ដោយរៀបចំចាត់ចែងការប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិឱ្យកើតជាប្រយោជន៍អតិបរមា ស្វែងរកវត្ថុដែលអាចប្រើជំនួសបាន ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យនិងផលប៉ះពាល់ដល់បរិស្ថាន ផ្តោតសំខាន់លើការការពារប្រភពនៃការបំពុល កែលម្អប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រើប្រាស់ថាមពល ត្រៀមខ្លួនចំពោះផលប៉ះពាល់ដែលកើតពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ដោយគាំទ្រនិងផ្តល់ជូនធនធានដែលត្រូវការចាំបាច់ដើម្បីឱ្យសម្រេចបាននូវគោលដៅ
5. ផ្តោតសំខាន់លើការផ្តល់ជូនការប្រឹក្សា ពិគ្រោះយោបល់ និងការចូលរួមយ៉ាងសកម្មរបស់បុគ្គលិក និងអ្នកដែលជាតំណាងរបស់ពួកគេ។
6. កំណត់និងអនុវត្តឱ្យសម្រេចបាននូវវត្ថុបំណងនិងគោលដៅនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុខភាពការងារ សុវត្ថិភាពនិងបរិស្ថាន
7. រួមគ្រប់សកម្មភាពទាំងអស់ដែលទាក់ទងនឹងសុខភាពការងារ សុវត្ថិភាព និង បរិស្ថាន ដាក់អនុវត្តនៅក្នុងគម្រោងនៃការទទួលខុសត្រូវចំពោះសង្គមរបស់អង្គភាព (Corporate Social Responsibilities: CSR) និងបណ្តាក្រុមហ៊ុន SVI ដែលជាសាខាទាំងអស់នៅក្នុងបណ្តាប្រទេសផ្សេងៗលើអាកាសអន្តរជាតិ ព្រមទាំងធ្វើទំនាក់ទំនងលទ្ធផលនៃការអនុវត្តផ្នែកសុខភាពការងារ សុវត្ថិភាព និងបរិស្ថានដោយបើកចំហ។

យើងនឹងបង្កើតឱ្យមានការយល់ដឹងដល់បុគ្គលិក SVI ទាំងអស់អំពីសុខភាពការងារ សុវត្ថិភាព និងការទទួលខុសត្រូវចំពោះបរិស្ថាន ព្រមទាំងការការពារបរិស្ថានដើម្បីការអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាពបន្ថែមទៀត។